



Семинар по реализации национального проекта  
«Производительность труда и поддержка занятости»

## Федеральный проект Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях

18.06.2020



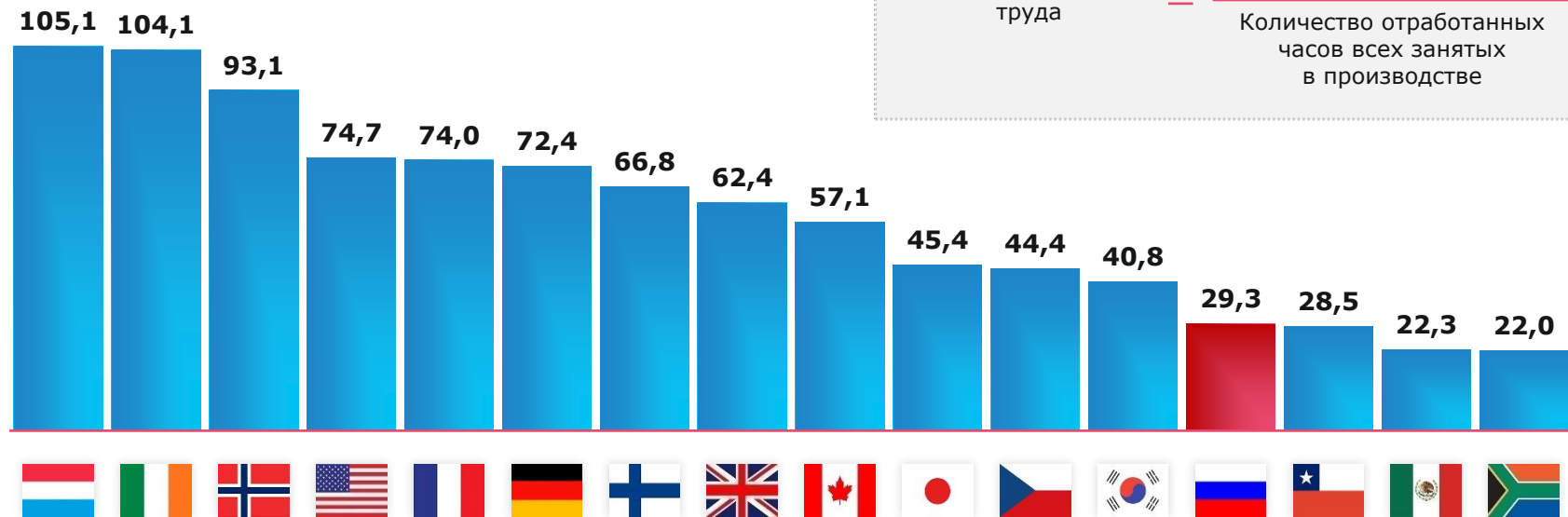
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ



СКАЧАТЬ ПРЕЗЕНТАЦИЮ

# Производительность труда в России в сравнении с другими странами в 2018 году

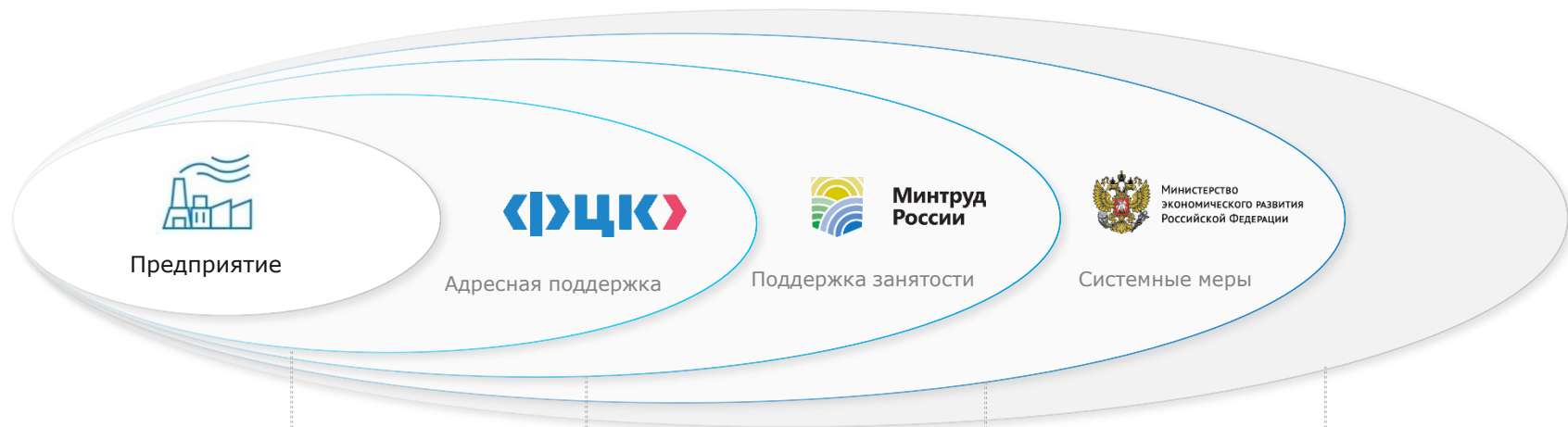
\$ за 1 час отработанного времени



$$\text{Производительность труда} = \frac{\text{ВВП по паритету покупательской способности в постоянных ценах}}{\text{Количество отработанных часов всех занятых в производстве}}$$

Источник: [OECD](#)

# Структура национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»



- Создание условий для роста культуры непрерывных улучшений
- Работа с предприятиями
- Обучение сотрудников

- Планирование спроса и переобучение высвобожденных ресурсов
- Поддержка трудоустройства

- Снятие административных барьеров
- Облегчение доступа к финансированию
- Специальные меры поддержки: экспорт, цифровизация и пр.

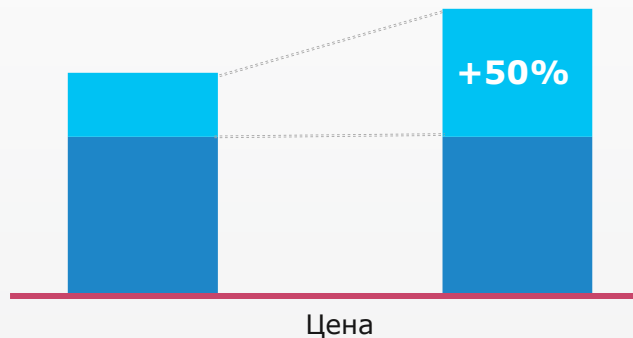
- Формирование единой экосистемы производительности

# Способы увеличения прибыли при постоянном объеме производства

## 1

### Увеличение цены продажи продукта или услуги

Способ работает только в условиях отсутствия конкуренции или при производстве уникального продукта

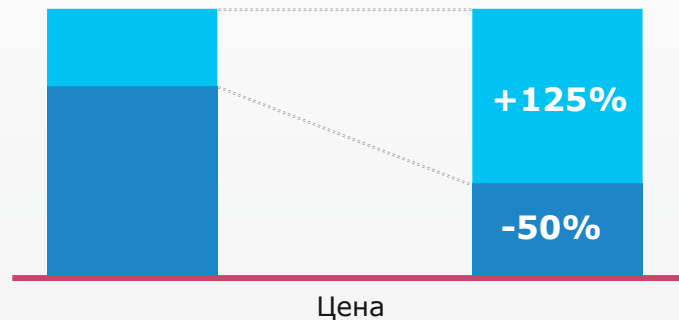


## 2

### Снижение себестоимости

В условиях нарастающей конкуренции и снижения цен, только этот способ дает необходимый эффект

В текущих рыночных условиях выживает то предприятие, чья себестоимость ниже



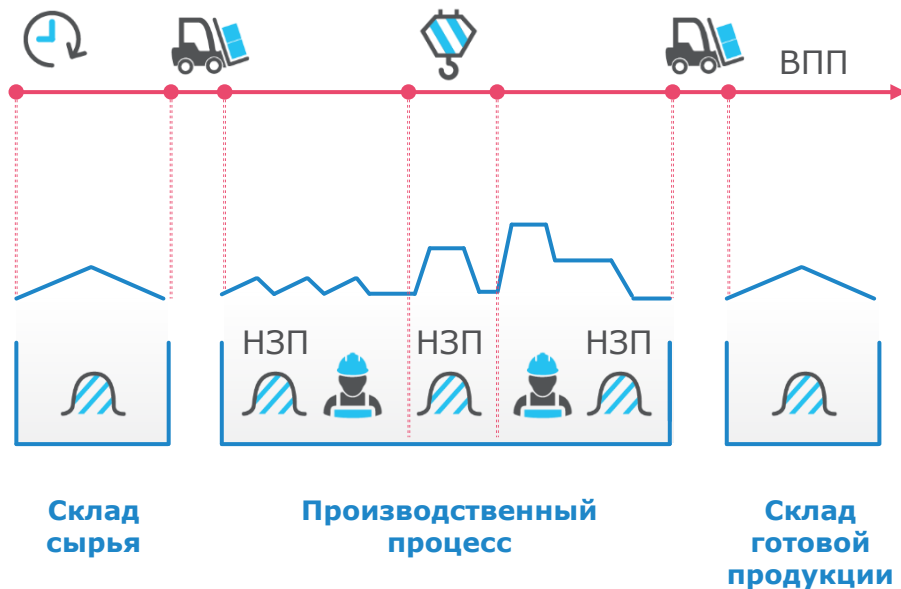
■ Себестоимость ■ Прибыль

# Как мы работаем?





# Основные направления повышения эффективности производства на предприятии

## Типичный процесс производства изделия



## Что мы делаем в рамках проекта

-  Снижаем время протекания процесса минимум **в 2 раза**
-  Сокращаем запасы не менее чем **на 50%**
-  Повышаем загрузку персонала в среднем **до 85%**
-  Повышаем загрузку оборудования **до 85%**
-  Снижаем дистанцию и время транспортировки **на 30%**
-  Уменьшаем объем партий не менее чем **в 4 раза**

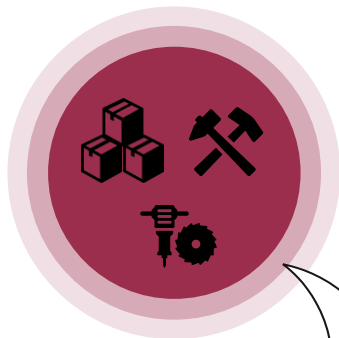
# Суть производственных систем, выстроенных на принципах бережливого производства

## 1. Увидеть:



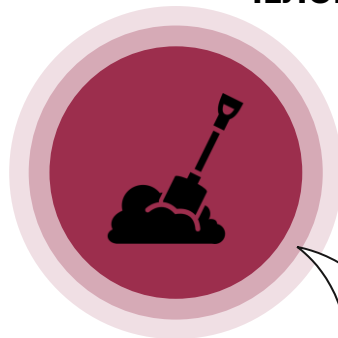
### ПОТЕРИ:

- Лишняя транспортировка
- Лишняя обработка
- Складирование
- Ожидание
- Лишние движения
- Брак
- Перепроизводство



### РЕЗЕРВЫ:

- Труда
- Оборудования
- Материалов

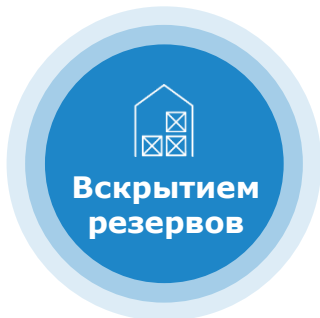


### НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ЧЕЛОВЕКА

## 2. Работать над:



Устранением потерь



Вскрытием резервов



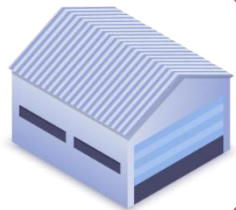
Мобилизацией потенциала

# Заказчик не готов платить за потери

Исполнитель  
(поставщик)

Процесс производства продукта

Заказчик



85%

10% 5%



## ПОТЕРИ

Работа, которая не добавляет ценности продукту(услуге)

## НЕЗНАЧИМАЯ РАБОТА

Работа, без которой невозможно обойтись, но она не добавляет ценности продукту (услуге)

## ЗНАЧИМАЯ РАБОТА

Работа добавляющая ценность продукту (услуге)



# Как работает ФЦК



# Как создается РЦК



## Пример практики: Птицефабрика «Рефтинская»



# Услуги ФЦК для предприятий–участников **бесплатны**

# 543

## предприятия уже работают с ФЦК

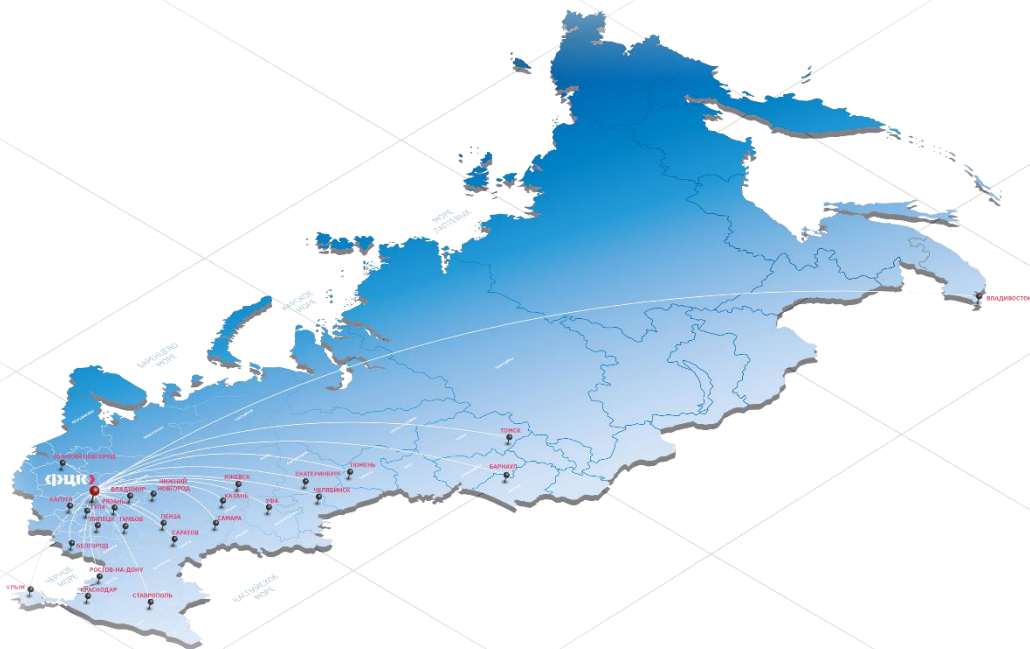
2017 – 7 регионов 145 предприятий  
2018 – 9 регионов 138 предприятий  
2019 – 21 регион 230 предприятий  
2020 – 11 регионов 30 предприятий

# L



из  

# 48

  
регионов



# Показатели производительности труда и бенчмарки по отраслям

	 <b>Сельское хозяйство</b> по ВДС в отрасли	 <b>Обработывающие производства</b> по выручке предприятий	 <b>Строительство</b> объем работ, выполненных собственными силами по виду деятельности «Строительство»	 <b>Транспортировка и хранение</b> по выручке предприятий
Тысяч рублей на человека				
<b>Лучшие показатели по производительности труда в целом по РФ</b>	<b>1 046</b>	<b>2 397</b>	<b>1 710</b>	<b>1 911</b>
<b>ХМАО-Югра</b>	 <b>731</b>	 <b>10 297</b>	 <b>2 062</b>	 <b>2 128</b>
	 производительность труда выше бенчмарка	 производительность труда ниже бенчмарка более чем на 25%	 производительность труда ниже бенчмарка в пределах 25%	

# 138 из 157 предприятий ХМАО-Югры, подходящих по критериям, будут включены в проект

Год	ВСЕГО (план/факт)*	Предприятия, реализующие проект (план/факт)*			Обучено человек (план/факт)*
		с ФЦК (шт.)	с РЦК (шт.)	Самостоятельно (шт.)	
2020	14/ <b>6</b>	8/ <b>5</b>	-	6/ <b>1</b>	128/ <b>34</b>
2021	44	16	8	20	372
2022	75	24	16	35	622
2023	113	30	32	51	922
<b>2024</b>	<b>138</b>	<b>30</b>	<b>45</b>	<b>63</b>	<b>1182</b>

\* нарастающим итогом

# Работа с предприятиями может проводиться с привлечением партнеров нацпроекта



РОСАТОМ



ТОУОТА



Ч Т П З



40  
предприятий в  
год

Семинары  
по TPS

2 предприятия  
в год

3  
предприятия в  
год

# Цитаты руководителей предприятий–кандидатов проекта

«У меня в бизнес – плане и так заложен 10% рост выручки, **мне достаточно**»

”



## Выводы

**Бизнес не понимает** внутренние резервы

«Повышением эффективности процессов мы занимаемся давно, **лучше быть не может**»

”



**Бизнес не ставит** амбициозных целей, т.к. боится, что за невыполнение придется отвечать

«Бесплатный сыр **только в мышеловке**»

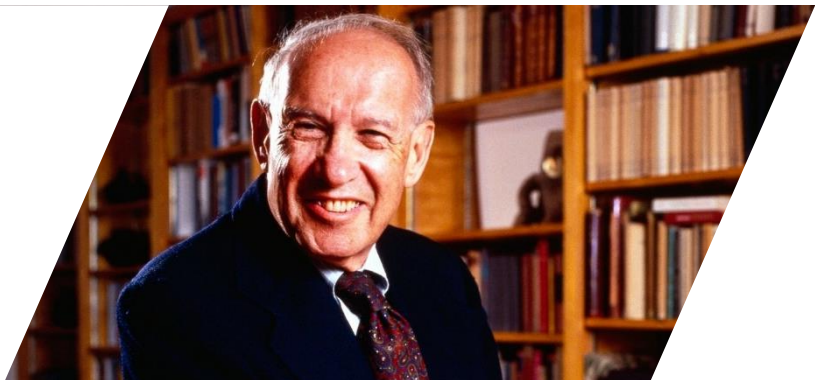
”



**Бизнес не хочет** (боится) вмешательства государства в свои дела



# Готовы ли Вы и Ваша команда к достижению амбициозных целей?



”

***Культура съедает стратегию  
на завтрак***

Питер Друкер

”

***... они сидели и думали, как бы из своего  
убыточного хозяйства сделать прибыльное,  
ничего в оном не меняя.***

Михаил Салтыков-Щедрин



## ... и вести через изменения к лучшему

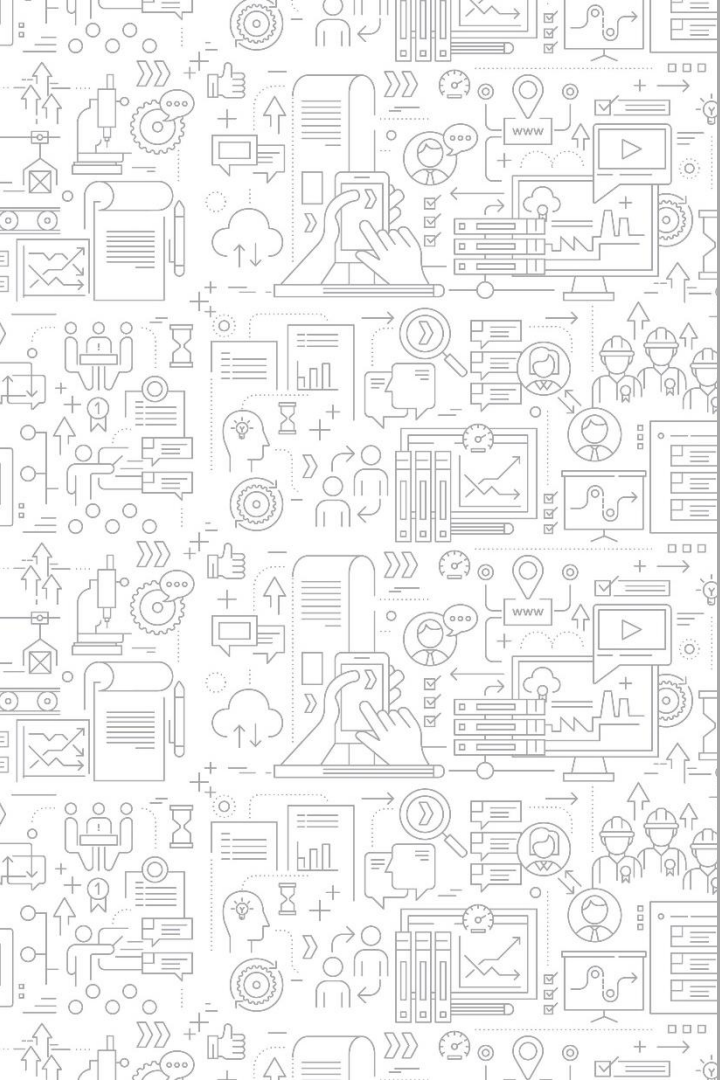
Генеральный директор обязан иметь **волю, стремление, знания**, чтобы вести людей через изменения к лучшему



Главная задача – максимально сократить время между 1 и 3 этапом: **нужны быстрые победы!**



Как только **успокаивается** руководитель, сразу **«расслабляется»** коллектив



# **АНО «Федеральный центр компетенций»**

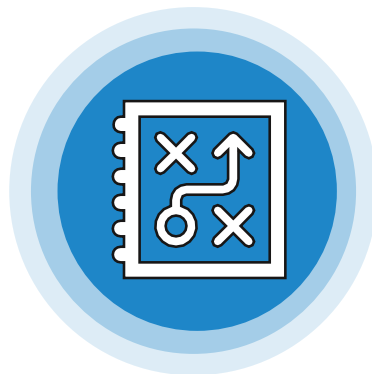
# Задачи ФЦК



- Участие в планировании проекта и контроль его реализации
- Отбор предприятий-участников
- Представительство проекта в органах власти, общественных организациях и бизнес-секторе



- Сбор, разработка распространение лучших практик и методических материалов
- Формирование системы обмена опытом
- Оценка соответствия предприятий критериям выделения льготного финансирования



- Экспертиза и выработка решений в области:
- Оптимизации производственных процессов (потоков)
  - Оптимизации офисных процессов
  - Организации инфраструктуры

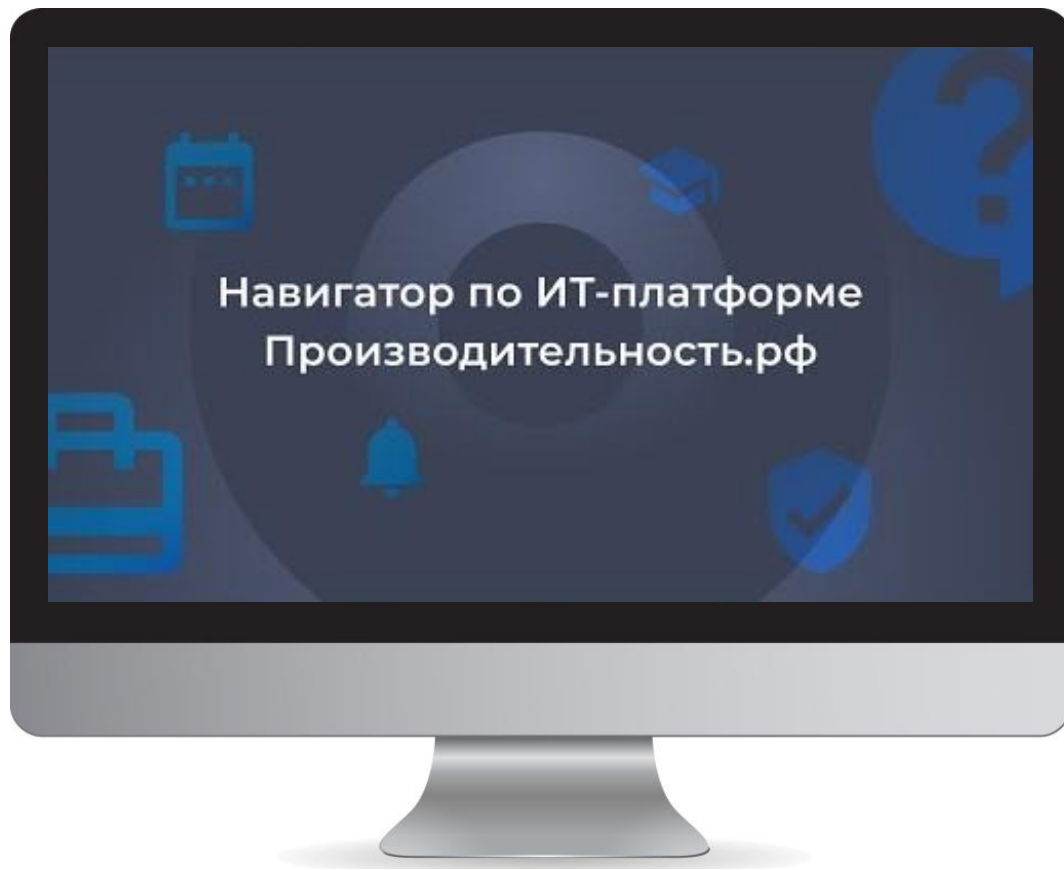


- Обучение и развитие персонала:
- Фабрика процессов
  - «Площадочное» обучение
  - Инструменты Бережливого производства
  - Развитие лидерских компетенции
  - Интерактивное обучение

# Эксперты ФЦК имеют опыт работы в крупных корпорациях



# ИТ-платформа Производительность.РФ



[Подробнее →](#)



# Ключевая роль сотрудников ФЦК – обучение и развитие сотрудников предприятий





# Возможности каскадирования знаний БП на предприятии



## ПОДГОТОВКА ВНУТРЕННИХ ТРЕНЕРОВ

- Отбор тренеров (очный и заочный этап)
- Подготовка (передача программ, тренинги, вебинары)
- Пилотные группы
- Стажировка на производстве
- Сертификация
- Постоянное расширение портфеля программ обучения
- Ежегодные Школы тренеров



## ОНЛАЙН ОБУЧЕНИЕ

- Каталог электронных курсов (20/40/50/60/70/80 курсов к 2024 г.)
- Библиотека ФЦК
- Сервис для управления дистанционным обучением на предприятии
- Вебинары по инструментам и методикам БП

# Системное обучение





# Как стать участником проекта

1

Проверить соответствие критериев



- Выручка предприятия **0,4 – 30 млрд руб. в год**
- Потенциал повышения ПТ **не менее 10%**
- Предприятие входит в состав приоритетных отраслей: **обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство, ЖКХ**
- Доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складочном) капитале юридического лица **не выше 25%**
- Время производства основного продукта **не более 3 мес.**

2

Подать заявку на сайте ФЦК



- Зайти на сайт **Производительность.РФ**
- **Заполнить** анкету
- **Получить** обратную связь

3

Заклучить соглашение



- Соглашение **не влечет финансовых затрат**
- Описывает целевые значения, роли и ответственность в рамках проекта
- Обязательное **условие** получения льготного финансирования
- Описывает **процесс** реализации проекта
- Является **обязательным** для включения в проект, типовым, не подлежит изменению

4

Приступить к реализации проекта



# Льготное финансирование для предприятий



**Спасибо за внимание!**

18.06.2020

**ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ**



СКАЧАТЬ ПРЕЗЕНТАЦИЮ